



Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Orientale

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale

Ente di diritto pubblico L. 84/94 – C.F. 93083840897

Decreto Presidenziale n. 13/20 del 12.06.2020

OGGETTO: Nomina della Commissione relativa alla procedura di bando interno per progressioni di carriera per livello intra area funzionale e per procedura selettive di progressione per livello extra area funzionale

IL PRESIDENTE

Vista la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modifiche;

Visto il Decreto MIT n. 126 del 04.04.2017 relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale;

Considerato che l'art.6, comma 5, della legge 28 gennaio 1994, n.84, e s.m.i., dota le AdSP di autonomia regolamentare;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, quale "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

Vista la nuova Pianta Organica proposta e deliberata giusta Delibera del Comitato di Gestione n 03/18 del 10/05/2018;

Vista la nota prot.n.16749 del 21/06/2018 con la quale la Direzione Generale per la vigilanza sulle AA.PP., Dipartimento per i Trasporti, la Navigazione, gli Affari Generali ed il Personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha approvato la proposta presentata e deliberata dal Comitato di Gestione della nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa, per un totale di n.69 unità

Visto il "*Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale Porti di Augusta e Catania*" approvato dal Comitato di Gestione con delibera n° 08/2018 del 26/06/2018, restituito con prescrizioni dal MIT – Direzione di Vigilanza, successivamente emendato e approvato nella seduta del 28/12/2018, con Delibera di Comitato di Gestione n. 20/18 del 28/12/2018. Il suddetto Piano è stato re inviato al MIT – Direzione di Vigilanza – per la relativa approvazione in data 18.09.2019 con nota prot. n°10127;

Vista la Delibera 12.18 del 26.09.2018, di approvazione del Regolamento Progressioni di carriera del personale dipendente, da adeguare in ragione della Circolare prot. n24680 del 12.09.2019, con la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti le procedure di "*progressioni interne del personale delle AdSP*";

Vista la lettera Circolare prot. n.24680 del 12.09.2019, con la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti le procedure di “*progressioni interne del personale delle AdSP*”;

Considerato che in ragione delle citate sopravvenute Linee Guida devono essere previste nel Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’AdSP o nel Regolamento per le progressioni di carriera del personale dell’AdSP già approvato o in fase di approvazione;

Visto il “*Piano dei Fabbisogni del Personale 2019-2021 dell’Ente*”, quale atto propedeutico all’avvio delle procedure concorsuali per la strutturazione dell’Ente;

Visto il decreto n°43/19 del 07/08/2019, con il quale, Sentito il Comitato di Gestione, ai sensi dell’art.9, comma 5, lettera f), della legge 28 gennaio 1994, n.84 e s.m.i., nella seduta del 06/08/2019, è stato approvato e reso esecutivo il “*Mansionario e contestuale Funzionigramma relativo alla vigente Pianta Organica della Segreteria Tecnica Operativa dell’AdSP approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota n.16749 del 21/06/2019*”;

Considerato che nel quadro complessivo delle figure previste nel citato mansionario, che compongono la strutturazione di ciascuna Area Funzionale, tenuto conto delle unità professionali già in organico, la distribuzione dei livelli è meramente organizzativa e tiene conto della dotazione numerica e qualitativa delle unità previste in Pianta Organica;

Tenuto conto pertanto che, nel pieno rispetto della citata dotazione organica distinta per livelli, l’Amministrazione modula la propria organizzazione all’interno di ciascuna area funzionale secondo le esigenze riconducibili all’equo temperamento dei principi di buon andamento, efficienza ed economicità;

Preso atto che citato Piano triennale per il Fabbisogno del Personale è stato redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

Visto il prevalente orientamento giurisprudenziale, formatosi in materia di procedure concorsuali interne, e cioè procedure riservate ai dipendenti delle amministrazioni in deroga al principio del pubblico concorso, le quali prevedono l’avanzamento “*per saltum*” di dipendenti inquadrati in posizioni funzionali ed economiche non continue a quelle messe a concorso, nell’ottica dell’equo temperamento dei principi di pubblicità, imparzialità, trasparenza, equilibrio e rispetto delle percentuali assunzionali stabilite (Corte Costituzionale 16 maggio 2002 n.194 e n. 1 del 1999, Cassazione Civile SS.UU. n. 14503 del 2003, Cons. di Stato, Sez. IV, 18.04.2012 n. 2277, n.2047/2012, 1612/2010 e, di Sez. VI, n. 4186/2010, TAR Lazio Sez. II, n. 5047 del 25.08.2009 e n. 4638 del 09.04.2019);

Vista la delibera presidenziale n. 06/20 del 19.03.2020 concernente l’avvio delle procedure di strutturazione dell’AdSP del Mare di Sicilia Orientale;

Preso atto che la quota percentuale di posti riservati al personale interno che l’art. 22, comma 15, del Decreto Legislativo n.75/2017, come emendato e modificato dalla legge n.8/2020 di conversione del DL denominato “milleproroghe” n.162/2019, è fissata nel 30% delle unità complessivamente da assumere;

Vista la delibera n. 89/18 del 07.08.2018, concernente lo stanziamento e correlato impegno di spesa (€ 50.000,00 sul capitolo di spesa 113/100 art. 02) delle somme utili ad individuare agenzia di supporto al Rup nelle fasi di candidatura e preselezione ai concorsi per la strutturazione dell’AdSP;

Considerato che la procedura di aggiudicazione di cui alla predetta gara si è conclusa con un importo di conferimento alla Merito Srl pari a €. 39.200,00 come da delibera di aggiudicazione n.05/19 del 29.01.2019;

Considerato pertanto che lo stanziamento di cui alla delibera Presidenziale n. 89/18 del 07.08.2018 presenta un’economia di spesa pari a €. 10.800,00, fruibili per le operazioni inerenti il supporto al Rup nell’espletamento delle procedure di strutturazione dell’AdSP;

Visto l'avviso di bando n. 4363 del 16.04.2020, con il quale è stata data evidenza pubblica del bando interno per progressioni di carriera per livello intra area funzionale e per procedura selettive di progressione per livello extra area funzionale riservato al personale strutturato di questa AdSP, che ha fissato il termine di presentazione delle domande da parte del personale interessato alle ore 12:00 del 25.05.2020;

Considerato che è scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta selezione;

Vista la previsione del citato bando di selezione, laddove è previsto che i componenti della Commissione, siano nominati dal Presidente tra soggetti di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione;

Considerata la necessità di formare una commissione altamente qualificata nel campo dei settori che concernono l'attività delle AdSP;

Visti i curricula dei soggetti individuati che denotano l'adeguata professionalità e l'esperienza necessaria per la selezione in oggetto;

DECRETA

La costituzione della seguente Commissione per lo svolgimento della procedura in oggetto:

- Dott. Ing. Riccardo D'Amico – Commissario Presidente;
- Dott. Renato Coroneo – Componente Commissario;
- Dott. ssa Antonella Scandone – Componente Commissario;
- Dott. Davide Romano – Rup della procedura con mansioni di Segretario Verbalizzante.

Ai componenti esterni della Commissione sarà riconosciuto un compenso pari ad € 300,00 lordi per ogni seduta.

Gli stessi avranno, inoltre, diritto al rimborso "a piè di lista" delle documentate spese di trasferta.

Nulla è dovuto al Segretario della Commissione, in quanto interno.

I compensi ed i rimborsi spese dei commissari, come sopra nominati, trovano copertura finanziaria con impegno assunto a seguito di Determina del Segretario Generale n. 36/20 del 12.06.2020.

Il Presidente

Avv. Andrea Annunziata